



DATOS & HECHOS

Aportes para un Debate Informado
sobre Políticas de Lucha Contra la Pobreza



Un servicio de cooperación del Programa Especial ACCESO PUBLICO de Fundación Pueblo con el Mecanismo Departamental de Control Social de La Paz - **Boletín Electrónico No. 43 Año 4** (23 Noviembre de 2007) – Página 1

¿ES UNA ELECCIÓN ESTAR EN EL SECTOR INFORMAL?

Cada vez es mayor la preocupación por la informalidad en países subdesarrollados como Bolivia, puesto que la informalidad es considerada como una de las posibles barreras para el crecimiento económico y más aún como una barrera para el bienestar social.

Uno de los rasgos de la informalidad, es la existencia de trabajadores informales, quienes por lo general no disfrutan de los beneficios que por ley tienen los trabajadores formales como por ejemplo: estabilidad laboral, seguro médico, jubilación, vacaciones entre otros beneficios sociales.

Pero ¿qué es lo que determina que los trabajadores sean formales o informales?

Según un estudio del Banco Mundial “Informalidad, escape y exclusión” hay dos formas en las que los trabajadores son llevados o empujados hacia la informalidad. La primera se debe a la rigidez del mercado de trabajo, que no da a los trabajadores otra posibilidad que trabajar en la informalidad, esta forma es conocida como exclusión. La segunda se da más bien por la misma decisión (Elección) de las personas de trabajar como informales debido a sus preferencias de flexibilidad laboral (horas de trabajo), mayor facilidad de cambiar de trabajo y a su valoración de los costos entre empleos formales e informales¹.

¿Elección o exclusión?

En el caso de Bolivia, dadas las condiciones económicas en el país, la respuesta parece ser que la informalidad no es una elección, sino más bien la única salida ante la posibilidad de no contar con una fuente de trabajo. Las estadísticas revelan que en el año 2002 más de 2 millones de personas trabajaban en el sector informal con un ingreso promedio mensual de 705 bolivianos, mientras que los trabajadores del sector formal percibían casi el doble (1501 bolivianos). Los datos también muestran que de estas dos millones de personas pertenecientes al sector informal, tres de cada cuatro era considerada pobre.

Según el estudio del Banco Mundial y las encuestas realizadas en el país a nivel urbano en el 2005, solo el 25% de los trabajadores por **cuenta propia del sector informal** expresó que entre

¹ Uno de los costos de los empleos formales son los beneficios de la seguridad social, por ejemplo para tener jubilación es deducido un porcentaje del salario del trabajador formal; entonces un trabajador podría decidir ser informal para tener mayores ingresos para el consumo presente en vez del consumo futuro, por lo tanto no estaría dispuesto a dar una parte de su salario para su jubilación.

Invitamos cordialmente a los lectores hacer uso responsable de la información proporcionada mediante el presente boletín y difundirla de manera amplia, pidiendo que se cite la fuente y solicitando que nos hagan llegar una copia de su propia comunicación al respecto. Asimismo invitamos hacernos conocer sus aportes y opiniones propias al respecto, para estimular un debate Informado sobre Políticas de Lucha Contra la Pobreza, al e-mail ACCESOPUBLICO@fundacionpueblo.org, Telf-Fax (xx591-2-)2124413 o a la Casilla Postal 9564 en la Ciudad de La Paz. Fundación Pueblo agradece el apoyo del Servicio Alemán de Cooperación Social-Técnica – DED – en la producción del presente boletín, sin que el DED asuma la responsabilidad por los contenidos del mismo. Puede obtener ediciones pasadas de DATOS & HECHOS en www.fundacionpueblo.org



DATOS & HECHOS

Aportes para un Debate Informado
sobre Políticas de Lucha Contra la Pobreza



Un servicio de cooperación del Programa Especial ACCESO PÚBLICO de Fundación Pueblo con el Mecanismo Departamental de Control Social de La Paz - **Boletín Electrónico No. 43 Año 4** (23 Noviembre de 2007) – Página 2

las razones para trabajar como informales estaba la imposibilidad de obtener un trabajo como asalariado. El restante porcentaje de trabajadores manifestó entre otras razones que se encuentran en el sector informal por tradición familiar (17%), por la flexibilidad en el horario y por tener menor responsabilidad (13%), por no depender de un jefe (10%) y por su capacidad de convertirse en trabajadores independientes (26%).

Estos resultados demuestran que **para los trabajadores por cuenta propia**, la informalidad es más **una cuestión de elección que de exclusión** del mercado laboral.

Por el contrario, si observamos las respuestas que dieron **los trabajadores asalariados informales**², el 64% declaró que trabajaban en el sector informal por la imposibilidad de encontrar un trabajo como asalariado formal. Citándose entre las otras razones la incapacidad de convertirse en independientes, porque consideran que obtienen más ingreso que un trabajador independiente o porque el trabajo independiente es más inestable.

Por todo lo expuesto, en Bolivia al parecer la informalidad es una elección, pero sólo para los trabajadores por cuenta propia; mientras que para los asalariados la informalidad es la única salida ante la posibilidad del desempleo. Sin embargo, es importante señalar que el hecho que los trabajadores voluntariamente escogen estar en el sector informal no implica que es el mejor resultado para la sociedad en su conjunto; puesto que el trabajo informal se caracteriza por la ausencia de los beneficios sociales, condiciones laborales irregulares y baja remuneración; condiciones que van en contra del bienestar social.

²Se considera que los asalariados tienen un empleo informal si su relación de trabajo, de derecho o de hecho, no está sujeta a la legislación laboral nacional, el impuesto sobre la renta, la protección social o determinadas prestaciones relacionadas con el empleo